



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ  
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ ได้ให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายรัฐบาลซึ่งได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และสอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ในการนี้ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ ได้วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคและประเด็นข้อบกพร่องจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และกำหนดแนวทางการแก้ไขไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมชาย ปี่แก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ  
อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

# มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบล  
คลองวาฬ พบว่ามีผลคะแนน ๗๗.๙ คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ B ดังนี้



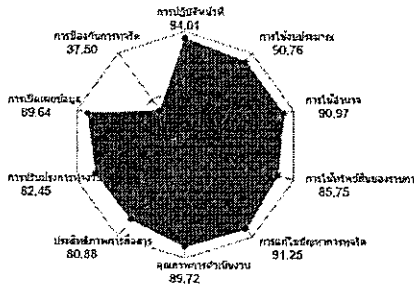
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ

77.9 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน @



## คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	94.01
2	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	91.25
3	การใช้อำนาจ	90.97
4	การใช้งบประมาณ	90.76
5	คุณภาพการดำเนินงาน	89.72
6	การเปิดเผยข้อมูล	89.64
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	85.75
8	การปรับปรุงการทำงาน	82.45
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	80.88
10	การป้องกันการทุจริต	37.50

คะแนนสูงสุด

94.01 คะแนน

คะแนนต่ำสุด

37.50 คะแนน

/ข้อเสนอแนะ...

### ข้อเสนอแนะผู้ตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ควรมีการพัฒนา แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมาย โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๗๗.๙ คะแนน

### ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัด ๒ การใช้งบประมาณ และ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ ในข้อดังต่อไปนี้

๗ หน่วยงานควรพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๘) โดยอาจจัดประชุมชี้แจงฯ แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรือจัดทำในรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๑๒ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อสอบถาม (อ้างอิงจาก ๐๘) เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง (อ้างอิงจาก ๐๒๙, ๐๓๐)

๒๐ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

### ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ในระดับดี ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ ในข้อดังต่อไปนี้ E๖ E๗ E๘ E๑๐ E๑๒ E๑๔ E๑๕

### ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

#### ๙.๒ การบริหารงาน

๐๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ต้องระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะด้วย

๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

๐๒๐ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรคต้อง และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี หน่วยงานต้องระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๐๓๗ ต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประหลูติมิชอบของหน่วยงาน เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๑๓๖ และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๐๓๘ ต้องแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๐๔๒ - ๐๔๓ ต้องมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น อย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบ การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการ และนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๑๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีความสอดคล้องกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๑๔๒

เมื่อนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน มาวิเคราะห์โดยจำแนกตามรายดัชนีในแต่ละตัวชี้วัด สามารถแสดงให้เห็นถึงประเด็นจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ จะต้องมีการพัฒนาเพื่อปรับปรุงและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

/ตัวชี้วัด...



	<p>จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒)มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ต้องมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น อย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบ การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการ และนำมาตราการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีความสอดคล้องกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานด้วย</p>
--	---

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ พร้อมคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ ดังนี้

มาตรการ/แนวทางการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ตั้งแต่วันที่	กำหนดติดตามผล
๑. การให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี	จัดประชุมให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	สำนักปลัด	มี.ค. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๒.การให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เรื่องช่องทางในการติดต่อสอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถามหรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงประชาสัมพันธ์ช่องทางกรรณการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง	จัดประชุมให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	สำนักปลัด	มี.ค. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๓.ให้ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ในการยื่นทรัพย์สินทางราชการและการติดตามตรวจสอบ	จัดประชุมให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	สำนักปลัด	มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร

๔) การรายงานผลตามแผนดำเนินงาน ประจำปี	จัดทำรายงานผลแผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้ครบองค์ประกอบการประเมิน	สำนักปลัด	ธ.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๕.การรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้ครบองค์ประกอบการประเมิน	สำนักปลัด	ต ล อ ค ปีงบประมาณทุกไตรมาส	รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๖.การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้ครบองค์ประกอบการประเมิน	สำนักปลัด	เม.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๗.การจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การติดตามและประเมินผลการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๘.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตาม	ดำเนินการการแจ้งเวียนและติดตามให้เจ้าหน้าที่รับทราบถือปฏิบัติ และจัดเป็นรูปแบบการดำเนินกิจกรรมที่เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๙) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดทำคำสั่งกำหนดผู้รับผิดชอบ การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด	เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๑๐)การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ครบองค์ประกอบการประเมิน	สำนักปลัด	เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร